

## **МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ**

Оценяването и класирането на офертите за обект „Реконструкция и пристрояване на сграда общинска собственост за детска градина /кв.26, УПИ-IV-214/, с. Бело поле- втори етап“ се извършва по критерия за възлагане **„ОПТИМАЛНО СЪОТНОШЕНИЕ КАЧЕСТВО/ЦЕНА“**, по смисъла на чл. 70, ал. 2, т. 3 от ЗОП, **което се оценява въз основа на цената, както и на показатели, включващи качествени аспекти, свързани с предмета на обществената поръчка.**

При формулирането на критерия и показателите за оценка, Възложителят е изхождал от разбирането, че при обществени поръчки за строителство, организацията на ръководния и експертен екип, предложен от участника, е неразривно свързан с предмета на поръчката, и по-специално с качеството на предлаганата услуга. В такива случаи е налице изключително тясна зависимост между организацията, качеството и ефективността като цяло на работния екип и икономическата стойност на офертите. При това положение, при оценяването на офертите и определянето на офертата с най-добро съотношение между качество и цена е удачно да се вземат предвид организацията на ръководния екип и трудовия ресурс.

На оценка подлежи всяко предложение на допуснатите участници, отговарящо на изискванията на възложителя.

Класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база на получената за всяка оферта „Комплексна оценка“, като сума от оценките по определените в Методиката за оценка показатели.

### **МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ**

Настоящата методика съдържа указания за извършване на оценка по всеки показател и за определяне на комплексната оценка на офертата, включително за относителната тежест, която Възложителят дава на всеки от показателите за определяне на икономически най-изгодната оферта.

Възложителят прилага методиката по отношение на всички допуснати до оценка оферти, без да я променя.

Настоящата обществена поръчка се възлага въз основа на икономически най-изгодната оферта, определена във основа на критерия за оптимално съотношение качество/цена, определен съобразно следните показатели:

Показател	Максимален брой точки	Относителна тежест
„Качество на организацията на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката” – П1	100	40 %

Ценово предложение – П2	100	60 %
-------------------------	-----	------

Чрез показателя „Качество на организацията на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката” се оценява предложената система за организацията и ефективното управление на човешките ресурси, ангажирани в изпълнението на работите, предмет на обществената поръчка. Оценката обхваща: организацията на експертите на участника; разпределението на функциите, ролите и отговорностите на членовете на различните икономически оператори (в случай на обединения и/или използване на подизпълнители или трети лица); предложените комуникационни и отчетни процедури; предложените мерки и процедури за контрол върху сроковете за изпълнение на дейностите по строителство и осигуряване на качеството на извършените дейности.

Определянето на оценката, респективно присъждането на точки е обвързано с предлагането на допълнително качество на изпълнението, обхващащо допълнителни мерки, надграждащи задължителните изисквания, покривани от изискуемите в настоящата процедура и изискванията съгласно действащото законодателство.

**Ще бъдат предложени за отстраняване и няма да бъдат оценявани предложения в случаите, в които е налице поне едно от следните условия:**

- Не е отговорено на предварително обявените условия на поръчката, посочени в обявлението и/или документацията за участие, съгласно чл. 107, т. 2, буква „а“ от ЗОП, в т.ч. изискванията на Възложителя за съдържание на предложението за изпълнение на поръчката; действащото законодателство и/или действащи норми и стандарти; предмета на обществената поръчка; други условия/изисквания на Възложителя, посочени в обявлението и/или документацията за участие;

Максималната стойност на П1 е 100 точки. Конкретният брой точки, посочен в таблицата по-долу, по показател П1 се определя за всяка оферта на базата на експертна мотивирана оценка, извършвана от комисията по следната методика:

Показател П1 „Качество на организацията на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката”	Максимален брой точки 100
Предложената от участника организация на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, когато: <i>участникът е предложил организация и разпределение по позиции на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката, обвързани с конкретния подход за изпълнение на предмета на поръчката, съобразен с изискванията на Техническата спецификация.</i>	1. Участникът <b>получава 10 точки</b> – когато в Предложената Организация на персонала за изпълнение на поръчката е налице <b>едно</b> от посочените надграждащи обстоятелства;
Предложената от участника Организация на персонала за изпълнение на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя и надгражда същите,	2. Участникът <b>получава</b>

<p><b>при условие, че е налице някое от следните надграждани обстоятелства:</b></p> <p>1. В Предложената от участника Организация на персонала за изпълнение на поръчката за всяка дейност е предвидено разпределението на експерти (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна задача (за целите на настоящата методика под „задача“ се разбира обособена част от възложените работи, която може да бъде самостоятелно възлагана на отделен експерт и чието изпълнение може да се проследи еднозначно, т.е. има ясно дефинирани начало и край и измерими резултати), а също така тези експерти (чрез определените им задачи) допълват и допринасят за качествено постигане на резултатите от изпълнението на строителството.</p> <p>2. В Предложената от участника Организация на персонала за изпълнение на поръчката са въведени задължения, на отговорните лица от екипа, за управлението на необходимите ресурси (материали, механизация, работници и др.), съобразени със спецификата на предмета на поръчката и гарантиращи качество, произтичащо от тяхното прилагане;</p> <p>3. В Предложената от участника Организация на персонала за изпълнение на поръчката са въведени механизми за вътрешен контрол и мониторинг на работата на екипа от експерти, както и начин за взаимодействие между тях, съобразени със спецификата на предмета на поръчката, с които да се гарантира качествено изпълнение на строителството.</p> <p>4. В Предложената от участника Организация на персонала за изпълнение на поръчката е предвиден начин за осъществяване на комуникацията на екипа от експерти с Възложителя, с който да се гарантира качествено изпълнение на строителството;</p> <p>5. В Предложената от участника Организация на персонала за изпълнение на поръчката са въведени организационни решения и отговорности в предложения екип за непрекъснат постоянен текущ контрол и наблюдение върху строителните материали и изделия за тяхното съответствие с техническите изисквания за качество, гарантиращи качество, произтичащо от тяхното прилагане;</p> <p>6. В Предложената от участника Организация на персонала за изпълнение на поръчката са въведени организационни решения и отговорности в предложения екип за непрекъснат постоянен текущ контрол и наблюдение върху ритмичността на доставяне, начин на складиране, начин на влагане на строителните материали и изделия, гарантиращи качество, произтичащо от тяхното прилагане;</p> <p>7. В Предложената от участника Организация на персонала за изпълнение на поръчката са предвидени мерки, които ще бъдат предприети от екипа от експерти за избягване на аварии по време на строителството, както и мерки при възникване на ситуации по прекъсване изпълнението на обществената поръчка поради авария.</p>	<p><b>20 точки</b> – когато в Предложената Организация на персонала за изпълнение на поръчката са налице <b>две</b> от посочените надграждани обстоятелства;</p> <p>3. Участникът получава <b>30 точки</b> – когато в Предложената Организация на персонала за изпълнение на поръчката са налице <b>три</b> от посочените надграждани обстоятелства;</p> <p>4. Участникът получава <b>40 точки</b> – когато в Предложената Организация на персонала за изпълнение на поръчката са налице <b>четири</b> от посочените надграждани обстоятелства;</p> <p>5. Участникът получава <b>50 точки</b> – когато в Предложената Организация на персонала за изпълнение на поръчката са налице <b>пет</b> от посочените надграждани обстоятелства;</p> <p>6. Участникът получава <b>60 точки</b> – когато в Предложената Организация на персонала за изпълнение на поръчката са налице <b>шест</b> от посочените надграждани обстоятелства;</p>
--	--

8. В Предложената от участника Организация на персонала за изпълнение на поръчката са предвидени мерки, които ще бъдат предприети от екипа от експерти, чрез които ще се елиминира или минимизира негативното проявление спрямо социалната среда и нейните компоненти, т.е такива, които да редуцират негативния социален ефект по време на реализацията предмета на поръчката.

9. В Предложената от участника Организация на персонала за изпълнение на поръчката са въведени мерки и отговорности на експертите от екипа, за преодоляване на настъпилния риск от забавяне на изпълнението на строителството поради непълноти и/или неточности в Количествената сметка на поръчката.

10. В Предложената от участника Организация на персонала за изпълнение на поръчката са въведени мерки и отговорности на експертите от екипа, за преодоляване на настъпилния риск от забавяне на изпълнението на строителството поради забава от страна на Възложителя в предоставяне на необходимото съдействие за изпълнението на СМР.

*За целите на прилагане на настоящата оценка използваното множествено число на определенията „механизми, мерки, решения“ следва да се тълкува като съвкупност от действия или методи или процеси, чрез която се постига очаквания резултат и в никакъв случай не следва да се отчита като брой или множество на предложените.*

**Забележка:** Когато предложената от участника организация на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката осигурява единствено горепосочените минимални изисквания на Възложителя, и не е налице някое от горепосочените надграждащи обстоятелства, участникът получава 1 точка. /Точката се присъжда с оглед спазване и осигуряване на възможността за прилагане на формулата за изчисляване на комплексната оценка на офертите и определените стойности на тежест на показателите за оценка./

7. Участникът получава **70 точки** – когато в Предложената Организация на персонала за изпълнение на поръчката са налице **седем** от посочените надграждащи обстоятелства;

8. Участникът получава **80 точки** – когато в Предложената Организация на персонала за изпълнение на поръчката са налице **осем** от посочените надграждащи обстоятелства;

9. Участникът получава **90 точки** – когато в Предложената Организация на персонала за изпълнение на поръчката са налице **девет** от посочените надграждащи обстоятелства;

10. Участникът получава **100 точки** – когато в Предложената Организация на персонала за изпълнение на поръчката са налице **всичките десет** посочени надграждащи обстоятелства;

## ОЦЕНКА ПО ПОКАЗАТЕЛЯ „ЦЕНОВО ПРЕДЛОЖЕНИЕ“

Оценката по този показател за всеки отделен участник в процедурата се извършва съгласно следната формула:

$$П2_N = \frac{ЦП_{\min}}{ЦП_N} \times 100,$$

където:

$П2_N$  е оценка на ценовото предложение на участника N;

$ЦП_{\min}$  е най-ниската предложена от участник в процедурата цена за изпълнение на предмета на обществената поръчка (в лева, без ДДС);

$ЦП_N$  е предложената от участника N цена за изпълнение на предмета на обществената поръчка (в лева, без ДДС).

Максималната стойност на  $П2_N$  е 100 точки и се дава на участника, предложил най-ниска цена.

## КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА

Комплексната оценка се изчислява за всеки отделен участник по следния начин:

$$КО_N = П1_N \times 0,40 + П2_N \times 0,60$$

Когато получените оценки по отделните показатели и комплексната не са цели числа, а десетични дроби, те следва да се закръглят до втория знак след десетичната запетая.

Максималната стойност на  $КО_N$  е 100 точки.